

Code module : D2 - 2

Sensibilisation à l'innovation publique

Sous domaines D2 - Innovation managériale

Programme



Principe général :

le programme réserve une grande place aux exercices pratiques. Ceux-ci seront systématiquement suivi d'un apport théorique sur ce qui vient d'être testé (logique, intérêt, limites, exemples d'utilisation)

Vivre l'innovation managériale :

Créer un groupe en confiance
Susciter et maintenir une dynamique de groupe créative et productive

Vivre l'intelligence collective :

Expérimenter de nouveaux outils, pour réinventer la collaboration (outils de co-construction, outils d'animation : les jeux "thiagi")

Le digital, un facteur d'innovation :

Découverte d'outils numériques favorisant l'expression

À travers les activités expérimentées, commencer à s'approprier les outils en découvrant les phases clés d'une démarche d'innovation :

- poser le défi créatif ;
- émettre des idées originales ;
- définir des concepts innovants ;
- maquetter vos concepts innovants.

Accompagner le développement

En cas de besoin particuliers (situation de handicap, mobilité, etc.) ou de désistement, merci d'en informer la cellule formation de la DGRH dans les meilleurs délais et au plus tard 5 jours avant la formation.

CONTACT

formation@dgrh.gov.pf
40 47 79 00



8 heures - 1 jour

7h30 - 12h00 / 13h00 - 16h30



8 à 12 participants



En présentiel



Public

- Chefs de service, directeurs/trices d'EPA et adjoints
- Chefs de département, de section, de division, de bureau ou de cellule
- Chargés de projet



Objectifs

- Sensibiliser les encadrants ou chargés de projet à la transformation et à la modernisation de l'action publique
- Comprendre que faire autrement est possible en recourant à d'autres méthodes
- Faire évoluer les pratiques de travail en développant le recours à la créativité
- Découvrir des techniques d'animation innovantes et les expérimenter
- Savoir réutiliser quelques outils testés
- Donner de l'inspiration et apporter des ressources pour passer à l'action après la formation