

Code module : D2 - 1

# Prospective stratégique

Sous domaines D2 - Innovation managériale

## Programme



### Atelier 1 : Idées reçues

Lister les idées reçues qui circulent sur l'Administration et son environnement

Les principes et enjeux de la prospective

Classer ses idées en fonction de leur impact

Passer des idées reçues aux actions

### Atelier 2 : La boîte à outils de prospective stratégique

Anticiper les facteurs de changements et les inerties

Des changements critiques aux actions

Des changements critiques aux scénarios exploratoires

Des changements critiques aux acteurs

En cas de besoin particuliers (situation de handicap, mobilité, etc.) ou de désistement, merci d'en informer la cellule formation de la DGRH dans les meilleurs délais et au plus tard 5 jours avant la formation.

#### CONTACT

formation@dgrh.gov.pf  
40 47 79 00



**8 heures - 2 demi-journées**



**8 à 12 participants**



**En présentiel**



### Public

- Chefs de service, directeurs/trices d'EPA et adjoints
- Cadres en charge de la conception de politiques publiques et de programmes de développement



### Objectifs

- Faciliter l'appréhension des évolutions futures des organisations dans le cadre de l'élaboration des politiques publiques
- Développer un esprit d'analyse des évolutions sociétales pour améliorer le service public